

Met ruim 35 jaar ervaring in human resources en het aansturen van teams heeft Ronald van Andel alle kanten van het vak gezien. Met Teamontwikkeling Specialist focust de Weertenaar op teamontwikkeling. Met een authentieke aanpak helpt hij leidinggevend en medewerkers reflecteren. Van zelfkennis werkt hij toe naar een verbeterde samenwerking en het einddoel: team vakvolwassenheid binnen organisaties.

Teamontwikkeling Specialist zet je stevig aan het roer



NAAM Ronald van Andel **FUNCTIE** Eigenaar Teamontwikkeling Specialist **GEBOREN OP** 28 maart 1961 in Weert **WOONT IN** Weert **RELATIE MET** Suzan **VADER VAN** Charlotte en Simone **VRIJE TIJD** Varen en wandelen **CITAAT** Slow down, start living, work and enjoy it all

Een goede medewerker met ambitie maakt promotie naar een leidinggevende functie. Een mooie stap. Maar wat daarna vaak gebeurt, is dat de startende leidinggevende ontdekt hoe moeilijk het aansturen van een team is. Dat is iets waar je hulp bij nodig hebt. Maar hulp vragen is voor veel leidinggevend lastig. Met als gevolg dat de sterke medewerker verandert in een zwakke leider.

“Werkgevers vergeten dat leidinggeven niet vanzelf komt”, zegt Ronald van Andel vanuit zijn kantoor aan huis. “Er zijn weinig geboren leiders. Dat is helemaal niet erg, want leiderschap moet groeien. Voorwaarde is echter dat er een fundament is. Ik faciliteer in het bouwen aan een stevig fundament.”

Leidinggevend

Van Andel is gepokt en gemazeld in de HR. Hij deed ervaring op bij grote bedrijven. De dagelijkse werkvloer kent voor hem geen geheimen. Met Teamontwikkeling Specialist focust hij zich op afdelingen en leidinggevend. Zijn stelling: de weg naar een beter team en meer rendement, begint altijd bij de ‘leider’.

De HR-specialist illustreert het aan de hand van een boot. “De leidinggevende is de kapitein. Als je een boot niet op de juiste manier bestuurt, vaar je tegen de wal. Je moet leren te anticiperen. Komt de wind vandaag van links en morgen plotseling van rechts of van voren, dan moet je anders bijsturen.”

Aan boord

Om leidinggevend en teams dat te laten voelen, biedt hij de mogelijkheid daadwerkelijk het roer in handen te nemen. Varend over de Maas of een ander water laat hij hen ervaren hoe het is om een boot (lees: team) te besturen. Het doel is dat ze stevig aan het roer komen te staan. Vele maatwerkmodules zijn onderdeel van een dagprogramma. Een volledig nieuw en daarmee uniek



FOTOGRAFIE: IRENE VAN WEL

RONALD
VAN ANDEL

**Zelfkennis vergroten
en samenwerking
verbeteren**

Leiderschap moet groeien. Voorwaarde is echter dat er een fundament is.



Judith Brouns, directeur HELDER

Personeelsmanagement Weert; ‘Op professionele wijze heeft Ronald onze teamsessie en voorliggend traject begeleid. Hierdoor is inzicht en bewustwording op individueel en teamniveau bereikt. Met als resultaat meer begrip, meer samenwerking en een beter resultaat.’

Fred Vijvers, resultaatgerichte bedrijvenverbeteraar als unconsultant & interim CEO & adjunct-professor University of Amsterdam / MBA;

‘In mijn dagelijkse praktijk zie ik vaak managers worstelen om leider te zijn. De waan van de dag regeert, consensus door vergaderen, veel interne focus. De bootsessie van Ronald heb ik zelf een keer meegemaakt. Ronald weet de brug te slaan tussen je eigen ‘ik’ en je gewenste gedrag als leider in een organisatie. Een aanrader!’

Benno Mallee MBA, horse assisted coaching & learning Leadership & Change programm;

‘Ik heb Ronald van Andel leren kennen als een op en top vakman. Een betrokken coach, die je uitnodigt om je grenzen te verleggen en uit je comfort zone te komen. Ronald weet je te raken, hij inspireert op een prettige wijze om je doel te realiseren. Ik heb een individuele sessie op zijn boot gehad. Daar heb ik ervaren hoe krachtig de metafoor van het varen is. Met zijn boot heeft hij een uniek concept bedacht om het beste uit je zelf en je team te halen.’



concept in Nederland. Een dag die je bij blijft. Van medio april tot en met oktober vaart Teamontwikkeling Specialist vele malen uit. Leidinggevend kunnen zich hiervoor individueel inschrijven.

Team vakvolwassenheid is een situatie binnen een team waarbij iedereen zich verantwoordelijk voelt voor elkaar en voor de taken.

Maar ook met teams incl. leidinggevende gaat hij met maximaal 5-6 deelnemers een dag het water op. Het is altijd maatwerk. Dat geldt ook voor de locatie: Van Andel huurt daarnaast unieke locaties af, gaat aan de slag bij een bedrijf zelf of werkt met mensen bij hem thuis. Hij richt zich niet alleen op teams van maximaal 5-6 personen maar ook op grotere teams. Volledig verzorgde meerdaagse teamsessies behoren eveneens tot de mogelijkheden.

Kleurentest

Elk programma begint met een ‘My Motivation Insights Kleurentest’. De test brengt in kaart wat iemand drijft, motiveert, wat energie geeft en juist energie kost. De uitslag wordt vertaald naar een

profiel met zeven kleuren die staan voor dominante en minder dominante drijfveren. Blauw staat bijvoorbeeld voor structuur en betrouwbaarheid en rood voor daadkracht. Je krijgt inzicht in jezelf. Zo goed als je jezelf kent, zo goed kun je ook leidinggeven of een team in haar kracht zetten.”

Van Andel benadrukt dat de persoonlijkheidstest mensen absoluut niet in een hokje plaatst. “In tegendeel, ieder mens bezit alle kleuren in meer of mindere mate. De combinatie hiervan vormt het kleurenprofiel.” Het is een betrouwbare test, die door de Universiteit van Amsterdam is gevalideerd. Onder meer Unilever, Jumbo, Arcadis en Rabobank gebruiken de test.

Toegevoegde waarde

De toegevoegde waarde van Teamontwikkeling Specialist is dat hij de vertaalslag maakt van de kleurentest naar een specifieke situatie en/of functies of functiegroepen. “Ik zie bijvoorbeeld hoe bepaalde medewerkers en leidinggevend zich tot elkaar verhouden. De kleurentest maakt snel duidelijk waardoor conflicten kunnen optreden of waarom communicatie niet loopt. En waar de uitdagingen zitten bij grotere bedrijfsveranderingen. Het stelt mij zelfs in staat om een nieuw team samen te stellen om een bepaald doel te halen of om een bestaand team op bepaalde vlakken te versterken.”

De kleurentest vormt de basis voor team vakvolwassenheid op de werkvloer. “Als de leidinggevende zich bloot durft te geven, zich

kwetsbaar opstelt, volgen de teamleden vanzelf. Elkaar beter leren kennen is essentieel. Zo ontstaat er een bedrijfscultuur waar fouten leermomenten worden, waar mensen vertrouwen krijgen in zichzelf en elkaar en daardoor samen groeien.”

Een goede leider is iemand die echt luistert en zich verdiept in de drijfveren van de teamgenoten. Iemand die de moeite neemt medewerkers echt te leren kennen maar ook omgekeerd. Leer als teamdeelnemer ook je leidinggevende goed kennen. “Instructies geven op basis van hiërarchie en macht is iets anders dan leidinggeven. Je bent nog geen leidinggevende als je die titel door promotie hebt verkregen. Dan begint de reis pas! Het begint dus altijd met het geven en verkrijgen van vertrouwen. Dan pas kun je de lijnen uitzetten en groei je naar team vakvolwassenheid.” Als gevolg daarvan ga je gemakkelijker en met plezier als team de gestelde doelen bereiken.

Team vakvolwassenheid

Team vakvolwassenheid is een situatie binnen een team waarbij iedereen zich verantwoordelijk voelt voor elkaar en voor de taken. Teamleden gaan elkaars kwaliteiten gebruiken en ten volle benutten, gericht op het verbeteren van teamprestaties. Ze spreken elkaar aan op gedrag en bij conflicten werken ze aan een oplossing, zonder dat daar per se een leidinggevende aan te pas hoeft te komen. Dit maakt Teamontwikkeling Specialist geschikt voor elke organisatie. “Het kan gaan om het oplossen van conflicten,

een (startend) leidinggevende, een groeiend team maar ook om een afdeling die al goed draait, maar de stap wil maken naar een hoger niveau van team vakvolwassenheid.” Hij geeft elk team inzicht in de actuele status van vakvolwassenheid en wat er voor nog nodig is om een maximaal niveau van vakvolwassenheid te behalen.

Wat hij ook vaak waarneemt, is dat leidinggevend een niveau te laag werken dan waar ze voor betaald krijgen. “Een MT-lid dat niet aan de taken toekomt waarvoor hij of zij is aangenomen, omdat er voortdurend ‘gedoe’ opgelost moet worden in een team. Daardoor gaat de directeur ook klagen, omdat het MT-lid hem of haar niet (tijdig) voorziet van de informatie die nodig is. Ingezoegen raken in de dagelijkse perikelen, noemt men dat. Druk, druk, druk. Wat uitblijft is ook effectief bezig zijn met middellange en lange termijn doelen. In deze snel groeiende economie kan dat uiteindelijk funest worden.”

Het niet functioneren van een team heeft dus grote invloed op het hele bedrijf. Het rendement dat verloren gaat, is daardoor groot, rekent Van Andel voor. “Gemiddeld kan je dertig tot veertig procent in de prullenbak gooien als er ‘gedoe’ is. Het zijn onzichtbare kosten. Dan heb ik het nog niet gehad over ziekteverzuim als gevolg daarvan. Het is goud waard om een team en leidinggevende op te stellen voor een betere samenwerking, te kijken waar het beter kan en te werken naar team vakvolwassenheid.”

www.teamontwikkelingspecialist.nl

Met de stroom mee,
of vandaag eigen koers?

Vaart
ADVISEURS & ACCOUNTANTS

+31 495 520 447 - Schepenlaan 3, Weert - www.vaartadviseurs.nl



Uw evenement
in een monumentale
ambiance



PATERSKERK
EVENEMENTEN

Biest 43, 6001 AP Weert | M 06 51 38 63 98
E info@paterskerk.nl | I www.paterskerk.nl



Sfeervolle winterdagen

Deze prachtige windlichten zijn gemaakt van een combinatie van Brons of zilver en aluminium en leverbaar in twee maten: Large en Small. Laat de donkere dagen maar komen.

Weet niet of je er een prijs bij wil vermelden.
Large hoog 129cm - € 448,50
Small hoog 99cm - € 402,50

Verheggen Interieurs
Roermondseweg 16-20 Weert
telefoon 0495-53 24 98
www.verheggen.nl

GADGETS & LIFESTYLE

Polvanera Primitivo "14" 2015



Polvanera is bekroond om zijn primitivo's en dat proef je ook in dit uitstekende glas. Een wijn met karakter, zwart fruit en een mooie afdrank met een klein bittertje. De "14" slaat op het alcoholpercentage. Polvanera ligt vlakbij Bari, zo'n 400 meter boven de zeespiegel. Onder de bezielende leiding van wijnmaker Filippo Cassano wordt hier biologisch geteeld. Bij de wijn komen bewust geen houten vaten aan te pas, deze wijnmaker houdt niet van "chocoladewijn" maar wil marmelade, pruimen, donker bosfruit, frambozen en kersen. De wijnen rijpen in de kelder die is uitgehouwen in de rotsen.

Illeterb Rolfz wijnhandel
Observantenstraat 14, 6001 AM Weert.
telefoon 06 - 53235298
www.illeterb.nl

Een goede relatie is
GOUD waard



Een goede relatie is **goud** waard

Sligro Weert
Roermondseweg 95 Weert, telefoon 0495-535783
www.sligro.nl